

## FORTBILDUNGEN FÜR INKLUSIONSUNTERNEHMEN

### Warum Fortbildungen?

- Verbesserung der Wertschöpfung des Inklusionsunternehmens
- Verbesserung von Führung und Zusammenarbeit
- Steigerung der Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit



### Wer ist Ihr Anbieter?

Die carisma GmbH ist seit vielen Jahren Ihr zuverlässiger Partner im Bereich der Fortbildungen. In der Praxis stehende Referentinnen vermitteln Ihnen ihr Fachwissen. Wünschen Sie ein individuelles Angebot vor Ort oder andere Inhalte? Als Inhouseseminare bei Ihnen vor Ort bieten wir auch einen Refresher Kurs zum Kompaktseminar und das Modul 9 mit dem Thema „Resilienz stärken in Inklusionsunternehmen“ an. Rufen Sie uns an.

In enger Kooperation der carisma Gebäudemanagement und Service GmbH und der MM EMPOWERMENT GmbH entstanden diese Fortbildungen.

Falls Sie Fragen zu den Inhalten haben, beantwortet Ihnen diese gerne Monika Junginger von MM EMPOWERMENT GmbH, Ziegelrain 8, 88630 Pfullendorf, Telefon 07552 936668, E-Mail [info@mm-empowerment.de](mailto:info@mm-empowerment.de), [www.mm-empowerment.de](http://www.mm-empowerment.de).

Bei Fragen zum Modul 7 können Sie sich gerne an Regina von Eif bei der carisma Gebäudemanagement und Service GmbH, Telefon 0711 2157878-51, E-Mail [r.eif@carisma-service.de](mailto:r.eif@carisma-service.de), [www.carisma-service.de](http://www.carisma-service.de) wenden.

### Wie werden die Seminare gefördert?

Die Fortbildungen sind mit dem Integrationsamt des Kommunalverbandes für Jugend und Soziales (KVJS) Baden-Württemberg abgestimmt. Die reinen Seminarkosten von 478 € pro zweitägigem Seminar der Module 1 bis 3 sowie 7, 9 und des Refreshers sind vom KVJS förderbar!

## Programmübersicht 2025

### Kompaktseminar Module 1-3 (Stuttgart)

- |  |                |
|--|----------------|
| ▪ Mitarbeitende und Teams in Inklusionsunternehmen führen      | 11./12.02.2025 |
| ▪ Arbeit strukturieren und organisieren                        | 11./12.03.2025 |
| ▪ Gespräche mit Mitarbeitenden in Inklusionsunternehmen führen | 08./09.04.2025 |

### Kompaktseminar Module 1-3 (Freiburg)

- |  |                |
|--|----------------|
| ▪ Mitarbeitende und Teams in Inklusionsunternehmen führen      | 16./17.09.2025 |
| ▪ Arbeit strukturieren und organisieren                        | 14./15.10.2025 |
| ▪ Gespräche mit Mitarbeitenden in Inklusionsunternehmen führen | 11./12.11.2025 |

**Modul 7** Inklusive Mitarbeitende verstehen, anleiten und fördern (Stuttgart) 13./14.05.2025

**AUSGEBUCHT!**

Die **Mindestteilnehmerzahl** bei allen Seminaren beträgt 10 Teilnehmende.

Für die Module, die in **Freiburg** stattfinden, erfolgt die Anmeldung direkt im Green City Hotel Vauban  
Telefon 0761 8885740 Fax 0761 88857444 E-Mail: [info@hotel-vauban.de](mailto:info@hotel-vauban.de)

Für die Module, die in **Stuttgart** stattfinden, erfolgt die Anmeldung bei:  
Regina von Eif Telefon 0711 2157878-51 E-Mail: [r.eif@carisma-service.de](mailto:r.eif@carisma-service.de)

**Aufeinander aufbauendes Kompaktseminar Modul 1 – 3 jeweils als zweitägige Veranstaltung in STUTTGART.**

**Die Teilnahme an dem Kompaktseminar kann nur komplett gebucht werden.**

## **Modul 1                      Mitarbeitende und Teams in Inklusionsunternehmen führen**

**Thema und Ziel:** Die von Inklusionsunternehmen verlangte wirtschaftliche Effektivität, gesellschaftliche Wertschöpfung und angemessene Beschäftigungskultur stellt hohe Anforderungen an alle Mitarbeitenden. Mitarbeitende mit Führungsaufgaben haben dabei eine besondere Schlüsselrolle.

In dieser Fortbildung geht es darum, die sich aus der Mehrdimensionalität ergebenden Herausforderungen zu erkennen und Haltungen und Verhaltensweisen zu finden, um den Balanceakt im Alltag zu meistern. Gesundes und wertschätzendes Führen ist erlernbar. Nach diesem Führungstraining werden Sie sich im Umgang mit Ihren Mitarbeitenden und Ihrem Team sicherer fühlen.

- Inhalte:**
- Herausforderungen für Führungskräfte aufgrund der Mehrdimensionalität von Inklusionsunternehmen
  - Leben im Gleichgewicht:  
Für sich selbst sorgen – Für andere sorgen
  - Die Aufgaben wirksamer Führung
  - Führungsinstrumente in Inklusionsunternehmen
  - Fallbesprechungen schwieriger Situationen

## **Modul 2                      Arbeit strukturieren und organisieren**

**Thema und Ziel:** Um den sozialen Auftrag erfüllen zu können, braucht Ihr Inklusionsunternehmen wirtschaftlichen Erfolg. Das erfordert von Ihnen als Führungskraft neben dem Blick für das Ganze vor allem ein effizientes Zeitmanagement.

In dieser Fortbildung werden Sie sich Ihrer eigenen Ressourcen und der Ressourcen Ihrer Mitarbeitenden bewusst. Sie erkennen, wie Sie dieses Potenzial zielgerichtet nutzen können. Des Weiteren beschäftigen wir uns mit den Besonderheiten inklusiv gestalteter Prozesse. Immer das Ziel vor Augen, dass Sie mit Ihrem Team bessere Ergebnisse erreichen.

- Inhalte:**
- Sich selbst organisieren
  - Aufgaben im Team priorisieren und verteilen
  - Für klare standardisierte Abläufe sorgen
  - Schwachstellen identifizieren und Prozesse anpassen
  - Ideen der Mitarbeitenden umsetzen
  - Fordern ohne zu überfordern
  - Richtig delegieren
  - Bedarfsgerechte Personaleinsatzplanung

## **Modul 3                    Gespräche mit Mitarbeitenden in Inklusionsunternehmen führen**

**Thema und Ziel:** Im Umgang mit Ihren Mitarbeitenden kommt es nicht nur auf die gute Absicht an, sondern vor allem auf die Wirkung. Entscheidend sind die wirtschaftliche und soziale Wertschöpfung, die Sie mit Ihren Mitarbeitenden erzielen. Dazu leisten Personalgespräche einen wichtigen Beitrag.

In dieser Fortbildung definieren wir Standards für ein positives Gesprächsklima im Umgang mit Menschen mit und ohne Behinderung. Dabei entwickeln Sie Ihre sozial-kommunikativen Führungskompetenzen weiter.

**Inhalte:**

- Regeln situationsadäquater Gesprächsführung
- Klare Anweisungen geben
- Anlassbezogene Personalgespräche (Lob und Kritik)
- Konflikte im Team (Konflikte analysieren und lösen)
- Grenzen setzen

**Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung (mittlere Führungsebene) in Inklusionsunternehmen (Mindestteilnehmerzahl 10 Teilnehmende)  
(Module 1 bis 3)

**Referentin:** Monika Junginger, Geschäftsführerin MM EMPOWERMENT GmbH,  
(Module 1 bis 3) Systemischer Business Coach

**Veranstaltungsort:** **Neckartalwerkstätten**

Hafenbahnstr.35  
70327 Stuttgart

  
Gebäudemanagement  
und Service GmbH

**Datum und Zeiten:** Modul 1: 11. bis 12.02.2025 jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr  
Modul 2: 11. bis 12.03.2025 jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr  
Modul 3: 08. bis 09.04.2025 jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr

**Anmeldung:** **Bis spätestens vier Wochen vor dem Modul 1 direkt bei  
r.eif@carisma-service.de**

**Kosten:** Seminarkosten 478 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul (Förderung durch den KVJS möglich).  
Pausenverpflegung 109 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul.

Eine eventuelle Hotelübernachtung muss separat gebucht werden



**Stornoregelung:** Bis vier Wochen vor Beginn des Seminars sind Stornierungen kostenfrei. Danach sind 100 % der Kosten zu tragen, es sei denn der Platz kann weitergegeben werden.

**Aufeinander aufbauendes Kompaktseminar Modul 1 – 3 jeweils als zweitägige Veranstaltung in FREIBURG.**

**Die Teilnahme an dem Kompaktseminar kann nur komplett gebucht werden.**

## **Modul 1                      Mitarbeitende und Teams in Inklusionsunternehmen führen**

**Thema und Ziel:** Die von Inklusionsunternehmen verlangte wirtschaftliche Effektivität, gesellschaftliche Wertschöpfung und angemessene Beschäftigungskultur stellt hohe Anforderungen an alle Mitarbeitenden. Mitarbeitende mit Führungsaufgaben haben dabei eine besondere Schlüsselrolle.

In dieser Fortbildung geht es darum, die sich aus der Mehrdimensionalität ergebenden Herausforderungen zu erkennen und Haltungen und Verhaltensweisen zu finden, um den Balanceakt im Alltag zu meistern. Gesundes und wertschätzendes Führen ist erlernbar. Nach diesem Führungstraining werden Sie sich im Umgang mit Ihren Mitarbeitenden und Ihrem Team sicherer fühlen.

- Inhalte:**
- Herausforderungen für Führungskräfte aufgrund der Mehrdimensionalität von Inklusionsunternehmen
  - Leben im Gleichgewicht:  
Für sich selbst sorgen – Für andere sorgen
  - Die Aufgaben wirksamer Führung
  - Führungsinstrumente in Inklusionsunternehmen
  - Fallbesprechungen schwieriger Situationen

## **Modul 2                      Arbeit strukturieren und organisieren**

**Thema und Ziel:** Um den sozialen Auftrag erfüllen zu können, braucht Ihr Inklusionsunternehmen wirtschaftlichen Erfolg. Das erfordert von Ihnen als Führungskraft neben dem Blick für das Ganze vor allem ein effizientes Zeitmanagement.

In dieser Fortbildung werden Sie sich Ihrer eigenen Ressourcen und der Ressourcen Ihrer Mitarbeitenden bewusst. Sie erkennen, wie Sie dieses Potenzial zielgerichtet nutzen können. Des Weiteren beschäftigen wir uns mit den Besonderheiten inklusiv gestalteter Prozesse. Immer das Ziel vor Augen, dass Sie mit Ihrem Team bessere Ergebnisse erreichen.

- Inhalte:**
- Sich selbst organisieren
  - Aufgaben im Team priorisieren und verteilen
  - Für klare standardisierte Abläufe sorgen
  - Schwachstellen identifizieren und Prozesse anpassen
  - Ideen der Mitarbeitenden umsetzen
  - Fordern ohne zu überfordern
  - Richtig delegieren
  - Bedarfsgerechte Personaleinsatzplanung

## **Modul 3                    Gespräche mit Mitarbeitenden in Inklusionsunternehmen führen**

**Thema und Ziel:**                    Im Umgang mit Ihren Mitarbeitenden kommt es nicht nur auf die gute Absicht an, sondern vor allem auf die Wirkung. Entscheidend sind die wirtschaftliche und soziale Wertschöpfung, die Sie mit Ihren Mitarbeitenden erzielen. Dazu leisten Personalgespräche einen wichtigen Beitrag.

In dieser Fortbildung definieren wir Standards für ein positives Gesprächsklima im Umgang mit Menschen mit und ohne Behinderung. Dabei entwickeln Sie Ihre sozial-kommunikativen Führungskompetenzen weiter.

- Inhalte:**
- Regeln situationsadäquater Gesprächsführung
  - Klare Anweisungen geben
  - Anlassbezogene Personalgespräche (Lob und Kritik)
  - Konflikte im Team (Konflikte analysieren und lösen)
  - Grenzen setzen

**Zielgruppe:**                    Führungskräfte mit Personalverantwortung (mittlere Führungsebene) in  
(Module 1 bis 3)                    Inklusionsunternehmen (Mindestteilnehmerzahl 10 Teilnehmende)

**Referentin:**                    Monika Junginger, Geschäftsführerin MM EMPOWERMENT GmbH,  
(Module 1 bis 3)                    Systemischer Business Coach

**Veranstaltungsort:**                    **Green City Hotel Vauban**  
Paula-Modersohn-Platz 5  
79100 Freiburg  
Tel.: 0761 8885740  
E-Mail: info@hotel-vauban.de



**Datum und Zeiten:**                    Modul 1: 16. bis 17.09.2025 jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr  
Modul 2: 14. bis 15.10.2025 jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr  
Modul 3: 11. bis 12.11.2025 jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr

**Anmeldung:**                    **Bis spätestens vier Wochen vor dem Modul 1 direkt im Hotel Vauban**

**Kosten:**                    Seminarkosten 478 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul (Förderung durch den KVJS möglich).  
Pausenverpflegung 169 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul.  
Kosten für eine Übernachtung mit Frühstück von 103,75 EUR brutto



**Stornoregelung:**                    Bis vier Wochen vor Beginn des Seminars sind Stornierungen kostenfrei. Danach sind 100 % der Kosten zu tragen, es sei denn der Platz kann weitergegeben werden.

## Modul 7 als zweitägige Veranstaltung in STUTTGART

### Modul 7 **Inklusive Mitarbeitende verstehen, anleiten und fördern**

**Thema und Ziel:** Inklusionsunternehmen erfüllen einen sozialen Auftrag, der in Kontext mit wirtschaftlichem Erfolg gebracht werden soll. Als Führungskraft und Anleitende in Ihrem Inklusionsunternehmen bewegen Sie sich in diesem Spannungsfeld. Im direkten Kontakt mit Ihren behinderten Mitarbeitenden/ Kollegen kommt es auf Ihre Haltung und Kompetenz an. Wissen verringert Missverständnisse und Konflikte. Dies führt zu einer Verbesserung von Zusammenarbeit und Arbeitszufriedenheit auf beiden Seiten. In dieser Fortbildung werden Ihnen verschiedene Formen der Behinderung dargestellt und praxisnah daraus der Umgang mit inklusiven Mitarbeitenden vermittelt. Auch erhalten Sie Anregungen und Hilfen zur Gestaltung des Arbeitsalltags für Menschen mit Behinderung.

**Inhalte:**

- Inklusionsunternehmen- Entstehung, Bedeutung und Zielsetzung
- Formen der Behinderung
- Gestalten von Arbeitsprozessen für inklusive Mitarbeitende
- Meine Aufgabe im Arbeitskontext mit Menschen mit Behinderung
- Wie motiviere und fördere ich inklusive Mitarbeitende?
- Kommunikation und Techniken im Gespräch mit inklusivem Personal
- Kollegiale Beratung bei Fragestellungen im Umgang mit Mitarbeitenden mit Handicap

**Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung (mittlere Führungsebene) und Anleitende in Inklusionsunternehmen (Mindestteilnehmerzahl 10 Teilnehmende)

**Referentin:** Regina von Eif, Sozialwirtin und Jobcoach

**Datum und Zeiten:** 13. bis 14.05.2025 jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr

**Veranstaltungsort:** **Neckartalwerkstätten**  
Hafenbahnstr.35  
70327 Stuttgart



**Anmeldung:** **Bis spätestens zwei Wochen vor Seminarbeginn direkt bei [r.eif@carisma-service.de](mailto:r.eif@carisma-service.de)**

**Kosten:** Seminarkosten 478 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul (Förderung durch den KVJS möglich). Pausenverpflegung 109 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul.



**Stornoregelung:** **Eine eventuelle Hotelübernachtung muss separat gebucht werden**  
Bis vier Wochen vor Beginn des Seminars sind Stornierungen kostenfrei. Danach sind 100 % der Kosten zu tragen, es sei denn der Platz kann weitergegeben werden.