

## FORTBILDUNGEN FÜR INKLUSIONSUNTERNEHMEN

### Ihr Nutzen

- Verbesserung der Wertschöpfung des Inklusionsunternehmens
- Verbesserung von Führung und Zusammenarbeit
- Steigerung der Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit



### Anbieter

Von der Gründung eines Inklusionsunternehmens über die Entwicklung von Inklusionsprojekten bis hin zu ihrer nachhaltigen Sicherung ist die carisma GmbH seit vielen Jahren Ihr zuverlässiger Partner. Wünschen Sie ein individuelles Angebot? Dann wenden Sie sich bitte an uns.

### Kooperation

Dieses Fortbildungskonzept entstand in enger Zusammenarbeit zwischen der carisma Gebäudemanagement und Service GmbH und der MM EMPOWERMENT GmbH. Falls Sie Fragen zu den Inhalten haben, beantwortet Ihnen diese gerne Monika Junginger von MM EMPOWERMENT GmbH, Ziegelrain 8, 88630 Pfullendorf, Telefon 07552 936668, E-Mail [info@mm-empowerment.de](mailto:info@mm-empowerment.de), [www.mm-empowerment.de](http://www.mm-empowerment.de)

### Förderung

Diese Fortbildungen sind mit dem Integrationsamt des Kommunalverbandes für Jugend und Soziales (KVJS) Baden-Württemberg abgestimmt. Die reinen Seminarkosten der Module 1 bis 3 sowie 5 und 7 sind vom KVJS förderbar!



### Anmeldung

Bitte melden Sie sich direkt beim jeweiligen Veranstaltungshaus an.

## Programmübersicht 2019

### Kompaktseminar Modul 1-3 (Kirchzarten)

- Mitarbeiter und Teams in Inklusionsunternehmen führen 29. - 30.01.2019
- Arbeit strukturieren und organisieren 26. - 27.02.2019
- Gespräche mit Mitarbeitern in Inklusionsunternehmen führen 26. - 27.03.2019

### Kompaktseminar Modul 1-3 (Tauberbischofsheim)

- Mitarbeiter und Teams in Inklusionsunternehmen führen 15. - 16.05.2019
- Arbeit strukturieren und organisieren 18. - 19.06.2019
- Gespräche mit Mitarbeitern in Inklusionsunternehmen führen 16. - 17.07.2019

### Modul 4 Kunden an das Inklusionsunternehmen binden (Gaienhofen)

21. - 22.02.2019

### Modul 5 Mitarbeiter und Teams entwickeln (Kirchzarten)

13. - 14.06.2019

### Modul 5 Mitarbeiter und Teams entwickeln (Tauberbischofsheim)

01. - 02.10.2019

### Modul 7 Menschen mit Behinderung anleiten (Gaienhofen)

27. - 28.03.2019

### Modul 7 Menschen mit Behinderung anleiten (Tauberbischofsheim)

04. - 05.06.2019

### Modul 7 Menschen mit Behinderung anleiten (Kirchzarten)

12. - 13.11.2019



Im Hofgut Himmelreich werden die Module 1 bis 3 als aufeinander aufbauendes Kompaktseminar jeweils an zweitägigen Veranstaltungen angeboten. Die Teilnahme an dem Kompaktseminar kann nur komplett im Hofgut Himmelreich gebucht werden.

## **Modul 1**                    **Mitarbeiter und Teams in Inklusionsunternehmen führen**

**Thema und Ziel:** Die von Inklusionsunternehmen verlangte wirtschaftliche Effektivität, gesellschaftliche Wertschöpfung und angemessene Beschäftigungskultur stellt hohe Anforderungen an alle Mitarbeiter. Mitarbeiter mit Führungsaufgaben haben dabei eine besondere Schlüsselrolle.

In dieser Fortbildung geht es darum, die sich aus der Mehrdimensionalität ergebenden Herausforderungen zu erkennen und Haltungen und Verhaltensweisen zu finden, um den Balanceakt im Alltag zu meistern. Gesundes und wertschätzendes Führen ist erlernbar. Nach diesem Führungstraining werden Sie sich im Umgang mit Ihren Mitarbeitern und Ihrem Team sicherer fühlen.

- Inhalte:**
- Herausforderungen für Führungskräfte aufgrund der Mehrdimensionalität von Inklusionsunternehmen
  - Leben im Gleichgewicht:  
Für sich selbst sorgen – Für andere sorgen
  - Die Aufgaben wirksamer Führung
  - Führungsinstrumente in Inklusionsunternehmen
  - Fallbesprechungen schwieriger Situationen

## **Modul 2**                    **Arbeit strukturieren und organisieren**

**Thema und Ziel:** Um den sozialen Auftrag erfüllen zu können, braucht Ihr Inklusionsunternehmen wirtschaftlichen Erfolg. Das erfordert von Ihnen als Führungskraft neben dem Blick für das Ganze vor allem ein effizientes Zeitmanagement.

In dieser Fortbildung werden Sie sich Ihrer eigenen Ressourcen und der Ressourcen Ihrer Mitarbeiter bewusst. Sie erkennen, wie Sie dieses Potenzial zielgerichtet nutzen können. Des Weiteren beschäftigen wir uns mit den Besonderheiten inklusiv gestalteter Prozesse. Immer das Ziel vor Augen, dass Sie mit Ihrem Team bessere Ergebnisse erreichen.

- Inhalte:**
- Sich selbst organisieren
  - Aufgaben im Team priorisieren und verteilen
  - Für klare standardisierte Abläufe sorgen
  - Schwachstellen identifizieren und Prozesse anpassen
  - Ideen der Mitarbeiter umsetzen
  - Fordern ohne zu überfordern
  - Richtig delegieren
  - Bedarfsgerechte Personaleinsatzplanung



## **Modul 3**      **Gespräche mit Mitarbeitern in Inklusionsunternehmen führen**

**Thema und Ziel:** Im Umgang mit Ihren Mitarbeitern kommt es nicht nur auf die gute Absicht an, sondern vor allem auf die Wirkung. Entscheidend sind die wirtschaftliche und soziale Wertschöpfung, die Sie mit Ihren Mitarbeitern erzielen. Dazu leisten Mitarbeitergespräche einen wichtigen Beitrag.

In dieser Fortbildung definieren wir Standards für ein positives Gesprächsklima im Umgang mit Menschen mit und ohne Behinderung. Dabei entwickeln Sie Ihre sozial-kommunikativen Führungskompetenzen weiter.

**Inhalte:**

- Regeln situationsadäquater Gesprächsführung
- Klare Anweisungen geben
- Anlassbezogene Mitarbeitergespräche (Lob und Kritik)
- Konflikte im Team (Konflikte analysieren und lösen)
- Grenzen setzen

**Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung (mittlere Führungsebene) in Inklusionsunternehmen (maximal 12 Teilnehmer)  
(Module 1 bis 3)

**Referentin:** Monika Junginger, Geschäftsführerin MM EMPOWERMENT GmbH,  
Systemischer Business Coach  
(Module 1 bis 3)

**Datum und Zeiten:** **Modul 1: 29.01. bis 30.01.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr  
**Modul 2: 26.02. bis 27.02.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr  
**Modul 3: 26.03. bis 27.03.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr  
(Nur komplett buchbar)

**Veranstaltungsort:** Hofgut Himmelreich gGmbH  
Himmelreich 37  
79199 Kirchzarten  
Telefon 07661 9862-0  
E-Mail [info@hofgut-himmelreich.de](mailto:info@hofgut-himmelreich.de)  
[www.hofgut-himmelreich.de](http://www.hofgut-himmelreich.de)

**Anmeldung:** Bis spätestens vier Wochen vor dem Modul 1 direkt beim Hofgut Himmelreich.  
Um den Austausch abends fortsetzen zu können, sind Übernachtungen im Hofgut Himmelreich empfehlenswert. Diese sind individuell zu buchen.

**Kosten:** Seminarkosten 428 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul (Förderung durch den KVJS möglich). Pausenverpflegung 76 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul. Kosten für eine Übernachtung mit Frühstück und einem Abendessen (ohne Getränke) von 85 EUR brutto bis 97 EUR brutto (entsprechend der Zimmerkategorie).



**Stornoregelung:** Bis vier Wochen vor Beginn des Seminars sind Stornierungen kostenfrei. Danach sind 100 % der Kosten zu tragen, es sei denn der Platz kann weitergegeben werden. Das Hofgut Himmelreich behält sich das Recht vor, das Seminar bei zu geringer Teilnehmerzahl abzusagen.

Im Hotel St. Michael werden die Module 1 bis 3 als aufeinander aufbauendes Kompaktseminar jeweils an zweitägigen Veranstaltungen angeboten. Die Teilnahme an dem Kompaktseminar kann nur komplett im Hotel St. Michael gebucht werden.

## **Modul 1**                      **Mitarbeiter und Teams in Inklusionsunternehmen führen**

### **Thema und Ziel:**

Die von Inklusionsunternehmen verlangte wirtschaftliche Effektivität, gesellschaftliche Wertschöpfung und angemessene Beschäftigungskultur stellt hohe Anforderungen an alle Mitarbeiter. Mitarbeiter mit Führungsaufgaben haben dabei eine besondere Schlüsselrolle.

In dieser Fortbildung geht es darum, die sich aus der Mehrdimensionalität ergebenden Herausforderungen zu erkennen und Haltungen und Verhaltensweisen zu finden, um den Balanceakt im Alltag zu meistern. Gesundes und wertschätzendes Führen ist erlernbar. Nach diesem Führungstraining werden Sie sich im Umgang mit Ihren Mitarbeitern und Ihrem Team sicherer fühlen.

### **Inhalte:**

- Herausforderungen für Führungskräfte aufgrund der Mehrdimensionalität von Inklusionsunternehmen
- Leben im Gleichgewicht:  
Für sich selbst sorgen – Für andere sorgen
- Die Aufgaben wirksamer Führung
- Führungsinstrumente in Inklusionsunternehmen
- Fallbesprechungen schwieriger Situationen

## **Modul 2**                      **Arbeit strukturieren und organisieren**

### **Thema und Ziel:**

Um den sozialen Auftrag erfüllen zu können, braucht Ihr Inklusionsunternehmen wirtschaftlichen Erfolg. Das erfordert von Ihnen als Führungskraft neben dem Blick für das Ganze vor allem ein effizientes Zeitmanagement.

In dieser Fortbildung werden Sie sich Ihrer eigenen Ressourcen und der Ressourcen Ihrer Mitarbeiter bewusst. Sie erkennen, wie Sie dieses Potenzial zielgerichtet nutzen können. Des Weiteren beschäftigen wir uns mit den Besonderheiten inklusiv gestalteter Prozesse. Immer das Ziel vor Augen, dass Sie mit Ihrem Team bessere Ergebnisse erreichen.

### **Inhalte:**

- Sich selbst organisieren
- Aufgaben im Team priorisieren und verteilen
- Für klare standardisierte Abläufe sorgen
- Schwachstellen identifizieren und Prozesse anpassen
- Ideen der Mitarbeiter umsetzen
- Fordern ohne zu überfordern
- Richtig delegieren
- Bedarfsgerechte Personaleinsatzplanung

## Modul 3 **Gespräche mit Mitarbeitern in Inklusionsunternehmen führen**

**Thema und Ziel:** Im Umgang mit Ihren Mitarbeitern kommt es nicht nur auf die gute Absicht an, sondern vor allem auf die Wirkung. Entscheidend sind die wirtschaftliche und soziale Wertschöpfung, die Sie mit Ihren Mitarbeitern erzielen. Dazu leisten Mitarbeitergespräche einen wichtigen Beitrag.

In dieser Fortbildung definieren wir Standards für ein positives Gesprächsklima im Umgang mit Menschen mit und ohne Behinderung. Dabei entwickeln Sie Ihre sozial-kommunikativen Führungskompetenzen weiter.

**Inhalte:**

- Regeln situationsadäquater Gesprächsführung
- Klare Anweisungen geben
- Anlassbezogene Mitarbeitergespräche (Lob und Kritik)
- Konflikte im Team (Konflikte analysieren und lösen)
- Grenzen setzen

**Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung (mittlere Führungsebene) in Inklusionsunternehmen (maximal 12 Teilnehmer)  
(Module 1 bis 3)

**Referentin:** Monika Junginger, Geschäftsführerin MM EMPOWERMENT GmbH,  
Systemischer Business Coach  
(Module 1 bis 3)

**Datum und Zeiten:** **Modul 1: 15.05. bis 16.05.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr  
**Modul 2: 18.06. bis 19.06.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr  
**Modul 3: 16.07. bis 17.07.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr  
(Nur komplett buchbar)

**Veranstaltungsort:** Hotel St. Michael  
Stammbergweg 1  
97941 Tauberbischofsheim  
Telefon 09341 8495-0  
E-Mail [info@hotel-stmichael.com](mailto:info@hotel-stmichael.com)  
[www.hotel-stmichael.com](http://www.hotel-stmichael.com)

**Anmeldung:** Bis spätestens vier Wochen vor dem Modul 1 direkt bei St. Michael.  
Um den Austausch abends fortsetzen zu können, sind Übernachtungen im St. Michael empfehlenswert. Diese sind individuell zu buchen.

**Kosten:** Seminarkosten 428 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul (Förderung durch den KVJS möglich).  
Pausenverpflegung 84 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul.  
Kosten für eine Übernachtung mit Frühstück und einem Abendessen (ohne Getränke) von 76 EUR brutto.



**Stornoregelung:** Bis vier Wochen vor Beginn des Seminars sind Stornierungen kostenfrei. Danach sind 100 % der Kosten zu tragen, es sei denn der Platz kann weitergegeben werden. Das Hotel St. Michael behält sich das Recht vor, das Seminar bei zu geringer Teilnehmerzahl abzusagen.

## Modul 4      Kunden an das Inklusionsunternehmen binden

- Thema und Ziel:** Was erwarten Kunden von einem Inklusionsunternehmen?  
Das, was sie von jedem anderen Unternehmen auch erwarten: eine gute Qualität, ein gutes Preis-Leistungs-Verhältnis sowie freundliche und hilfsbereite Mitarbeiter.
- In dieser Fortbildung erarbeiten wir, wie Sie Ihren Kunden stets professionell begegnen und die Qualität verbessern können. Außerdem üben wir den Umgang mit schwierigen Kunden.
- Nur, wenn Ihre Kunden mit Ihrer Leistung zufrieden sind, bleiben sie Ihrem Inklusionsunternehmen treu. Das ist wichtig, damit sich Ihr Unternehmen aus Umsatzerträgen refinanzieren kann. Darüber hinaus tragen zufriedene Kunden zu Ihrer Zufriedenheit bei. Jeden Tag aufs Neue.
- Inhalte:**
- Kunden binden und gewinnen
  - Kundenerwartungen erkennen
  - Umgang mit schwierigen Kunden
  - Auf Beschwerden professionell reagieren
  - Kontinuierlich besser werden
  - Das Inklusionsunternehmen gut darstellen
- Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung (mittlere Führungsebene) in Inklusionsunternehmen (maximal 12 Teilnehmer)
- Referentin:** Monika Junginger, Geschäftsführerin MM EMPOWERMENT GmbH, Systemischer Business Coach
- Datum und Zeiten:** **21.02. bis 22.02.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr
- Veranstaltungsort:** Hotel und Gasthaus Seehörnle  
Hörnleweg 14  
78343 Gaienhofen-Horn  
Telefon 07735 93770-102  
E-Mail reservierung@seehoernle.de  
www.seehoernle.de
- Anmeldung:** Bis spätestens vier Wochen vor Seminarbeginn direkt beim Seehörnle. Um den Austausch abends fortsetzen zu können, sind Übernachtungen im Seehörnle empfehlenswert. Diese sind individuell zu buchen.
- Kosten:** Seminarkosten 428 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul. Pausenverpflegung 88 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul. Kosten für eine Übernachtung mit Frühstück und einem Abendessen (ohne Getränke) von 97,50 EUR brutto bis 107,50 EUR brutto (entsprechend der Zimmerkategorie).
- Stornoregelung:** Bis vier Wochen vor Beginn des Seminars sind Stornierungen kostenfrei. Danach sind 100 % der Kosten zu tragen, es sei denn der Platz kann weitergegeben werden. Das Seehörnle behält sich das Recht vor, das Seminar bei zu geringer Teilnehmerzahl abzusagen.



## Modul 5 Mitarbeiter und Teams entwickeln

**Thema und Ziel:** In Inklusionsunternehmen arbeiten Menschen mit unterschiedlicher Herkunft und Leistungsfähigkeit sowie unterschiedlichem Erfahrungsschatz und Ausbildungsgrad. Das erfordert, den Einzelnen bewusst wahrzunehmen, auf ihn individuell einzugehen und ihn entsprechend seiner Stärken einzusetzen.

Dieser Handlungsansatz lässt sich von folgenden Fragen leiten:  
Was kann der einzelne Mitarbeiter und was braucht er, um sich zu entwickeln? Wo steht das Team? Welche Ziele sollen mit dem Team erreicht werden? Wie kommen Sie Schritt für Schritt dorthin? Das Seminar unterstützt Sie bei Ihrer Mitarbeiterentwicklung.

**Inhalte:**

- Gestaltung von Lernprozessen
- Kompetenzen feststellen und fördern
- Kollegiale Unterstützungsleistungen
- Mitarbeiterfördergespräche
- Ziele mit Mitarbeitern und dem Team vereinbaren
- Unterstützungsleistungen durch das Integrationsamt und den Integrationsfachdienst

**Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung (mittlere Führungsebene) in Inklusionsunternehmen (maximal 12 Teilnehmer)

**Referentin:** Monika Junginger, Geschäftsführerin MM EMPOWERMENT GmbH, Systemischer Business Coach

**Datum und Zeiten:** **13.06. bis 14.06.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr

**Veranstaltungsort:** Hofgut Himmelreich gGmbH  
Himmelreich 37  
79199 Kirchzarten  
Telefon 07661 9862-0  
E-Mail [info@hofgut-himmelreich.de](mailto:info@hofgut-himmelreich.de)  
[www.hofgut-himmelreich.de](http://www.hofgut-himmelreich.de)

**Anmeldung:** Bis spätestens vier Wochen vor Seminarbeginn direkt beim Hofgut Himmelreich.  
Um den Austausch abends fortsetzen zu können, sind Übernachtungen im Hofgut Himmelreich empfehlenswert. Diese sind individuell zu buchen.

**Kosten:** Seminarkosten 428 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul (Förderung durch den KVJS möglich). Pausenverpflegung 76 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul. Kosten für eine Übernachtung mit Frühstück und einem Abendessen (ohne Getränke) von 85 EUR brutto bis 97 EUR brutto (entsprechend der Zimmerkategorie).



**Stornoregelung:** Bis vier Wochen vor Beginn des Seminars sind Stornierungen kostenfrei. Danach sind 100 % der Kosten zu tragen, es sei denn der Platz kann weitergegeben werden. Das Hofgut Himmelreich behält sich das Recht vor, das Seminar bei zu geringer Teilnehmerzahl abzusagen.

## Modul 5 Mitarbeiter und Teams entwickeln

**Thema und Ziel:** In Inklusionsunternehmen arbeiten Menschen mit unterschiedlicher Herkunft und Leistungsfähigkeit sowie unterschiedlichem Erfahrungsschatz und Ausbildungsgrad. Das erfordert, den Einzelnen bewusst wahrzunehmen, auf ihn individuell einzugehen und ihn entsprechend seiner Stärken einzusetzen.

Dieser Handlungsansatz lässt sich von folgenden Fragen leiten:  
Was kann der einzelne Mitarbeiter und was braucht er, um sich zu entwickeln? Wo steht das Team? Welche Ziele sollen mit dem Team erreicht werden? Wie kommen Sie Schritt für Schritt dorthin? Das Seminar unterstützt Sie bei Ihrer Mitarbeiterentwicklung.

**Inhalte:**

- Gestaltung von Lernprozessen
- Kompetenzen feststellen und fördern
- Kollegiale Unterstützungsleistungen
- Mitarbeiterfördergespräche
- Ziele mit Mitarbeitern und dem Team vereinbaren
- Unterstützungsleistungen durch das Integrationsamt und den Integrationsfachdienst

**Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung (mittlere Führungsebene) in Inklusionsunternehmen (maximal 12 Teilnehmer)

**Referentin:** Monika Junginger, Geschäftsführerin MM EMPOWERMENT GmbH, Systemischer Business Coach

**Datum und Zeiten:** **01.10. bis 02.10.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr

**Veranstaltungsort:** Hotel St. Michael  
Stammbergweg 1  
97941 Tauberbischofsheim  
Telefon 09341 8495-0  
E-Mail [info@hotel-stmichael.com](mailto:info@hotel-stmichael.com)  
[www.hotel-stmichael.com](http://www.hotel-stmichael.com)

**Anmeldung:** Bis spätestens vier Wochen vor Seminarbeginn direkt bei St. Michael. Um den Austausch abends fortsetzen zu können, sind Übernachtungen im St. Michael empfehlenswert. Diese sind individuell zu buchen.

**Kosten:** Seminarkosten 428 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul (Förderung durch den KVJS möglich). Pausenverpflegung 84 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul. Kosten für eine Übernachtung mit Frühstück und einem Abendessen (ohne Getränke) von 76 EUR brutto.



**Stornoregelung:** Bis vier Wochen vor Beginn des Seminars sind Stornierungen kostenfrei. Danach sind 100 % der Kosten zu tragen, es sei denn der Platz kann weitergegeben werden. Das Hotel St. Michael behält sich das Recht vor, das Seminar bei zu geringer Teilnehmerzahl abzusagen.



## Modul 7      Menschen mit Behinderung anleiten

**Thema und Ziel:** Durch diese Fortbildung werden Sie sicherer im Umgang mit Menschen mit Behinderung. Sie erhalten sowohl theoretisches Hintergrundwissen als auch konkrete, praxisnahe Anregungen zur Gestaltung des Arbeitsalltags mit Menschen mit Behinderung in Inklusionsunternehmen.

**Inhalte:**

- Inklusion – was bedeutet das überhaupt?
- Formen der Behinderung: geistige, körperliche und psychische Einschränkungen
- Unterstützungsmöglichkeiten bei der Arbeit für Menschen mit Behinderung
- Motivation und Lernen
- Nähe und Distanz
- Regeln der Kommunikation – Tipps zur Umsetzung in der Praxis
- Das Instrument der kollegialen Beratung

**Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung (mittlere Führungsebene) in Inklusionsunternehmen (maximal 15 Teilnehmer)

**Referentinnen:** Karin Schiller  
Leiterin Berufsbildungsbereich einer Werkstatt für behinderte Menschen und Systemische Beraterin sowie Regina von Eif, Sozialwirtin und Jobcoach

**Datum und Zeiten:** **27.03. bis 28.03.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr

**Veranstaltungsort:** Hotel und Gasthaus Seehörnle  
Hörnleweg 14  
78343 Gaienhofen-Horn  
Telefon 07735 93770-102  
E-Mail [reservierung@seehoernle.de](mailto:reservierung@seehoernle.de)  
[www.seehoernle.de](http://www.seehoernle.de)


**Anmeldung:** Bis spätestens vier Wochen vor Seminarbeginn direkt beim Seehörnle. Um den Austausch abends fortsetzen zu können, sind Übernachtungen im Seehörnle empfehlenswert. Diese sind individuell zu buchen.

**Kosten:** Seminarkosten 428 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul.  
Pausenverpflegung 88 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul.  
Kosten für eine Übernachtung mit Frühstück und einem Abendessen (ohne Getränke) von 97,50 EUR brutto bis 107,50 EUR brutto (entsprechend der Zimmerkategorie).



**Stornoregelung:** Bis vier Wochen vor Beginn des Seminars sind Stornierungen kostenfrei. Danach sind 100 % der Kosten zu tragen, es sei denn der Platz kann weitergegeben werden. Das Seehörnle behält sich das Recht vor, das Seminar bei zu geringer Teilnehmerzahl abzusagen.

## Modul 7 Menschen mit Behinderung anleiten

- Thema und Ziel:** Durch diese Fortbildung werden Sie sicherer im Umgang mit Menschen mit Behinderung. Sie erhalten sowohl theoretisches Hintergrundwissen als auch konkrete, praxisnahe Anregungen zur Gestaltung des Arbeitsalltags mit Menschen mit Behinderung in Inklusionsunternehmen.
- Inhalte:**
- Inklusion – was bedeutet das überhaupt?
  - Formen der Behinderung: geistige, körperliche und psychische Einschränkungen
  - Unterstützungsmöglichkeiten bei der Arbeit für Menschen mit Behinderung
  - Motivation und Lernen
  - Nähe und Distanz
  - Regeln der Kommunikation – Tipps zur Umsetzung in der Praxis
  - Das Instrument der kollegialen Beratung
- Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung (mittlere Führungsebene) in Inklusionsunternehmen (maximal 15 Teilnehmer)
- Referentinnen:** Karin Schiller  
Leiterin Berufsbildungsbereich einer Werkstatt für behinderte Menschen und Systemische Beraterin sowie Regina von Eif, Sozialwirtin und Jobcoach
- Datum und Zeiten:** **04.06. bis 05.06.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr
- Veranstaltungsort:** Hotel St. Michael  
Stammbergweg 1  
97941 Tauberbischofsheim  
Telefon 09341 8495-0  
E-Mail [info@hotel-stmichael.com](mailto:info@hotel-stmichael.com)  
[www.hotel-stmichael.com](http://www.hotel-stmichael.com)
- Anmeldung:** Bis spätestens vier Wochen vor Seminarbeginn direkt bei St. Michael. Um den Austausch abends fortsetzen zu können, sind Übernachtungen im St. Michael empfehlenswert. Diese sind individuell zu buchen.
- Kosten:** Seminarkosten 428 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul (Förderung durch den KVJS möglich). Pausenverpflegung 84 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul. Kosten für eine Übernachtung mit Frühstück und einem Abendessen (ohne Getränke) von 76 EUR brutto.
- 
- Stornoregelung:** Bis vier Wochen vor Beginn des Seminars sind Stornierungen kostenfrei. Danach sind 100 % der Kosten zu tragen, es sei denn der Platz kann weitergegeben werden. Das Hotel St. Michael behält sich das Recht vor, das Seminar bei zu geringer Teilnehmerzahl abzusagen.



## **Modul 7            Menschen mit Behinderung anleiten**

**Thema und Ziel:** Durch diese Fortbildung werden Sie sicherer im Umgang mit Menschen mit Behinderung. Sie erhalten sowohl theoretisches Hintergrundwissen als auch konkrete, praxisnahe Anregungen zur Gestaltung des Arbeitsalltags mit Menschen mit Behinderung in Inklusionsunternehmen.

- Inhalte:**
- Inklusion – was bedeutet das überhaupt?
  - Formen der Behinderung: geistige, körperliche und psychische Einschränkungen
  - Unterstützungsmöglichkeiten bei der Arbeit für Menschen mit Behinderung
  - Motivation und Lernen
  - Nähe und Distanz
  - Regeln der Kommunikation – Tipps zur Umsetzung in der Praxis
  - Das Instrument der kollegialen Beratung

**Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung (mittlere Führungsebene) in Inklusionsunternehmen (maximal 15 Teilnehmer)

**Referentinnen:** Karin Schiller  
Leiterin Berufsbildungsbereich einer Werkstatt für behinderte Menschen und Systemische Beraterin sowie Regina von Eif, Sozialwirtin und Jobcoach

**Datum und Zeiten:** **12.11. bis 13.11.2019** jeweils von 09:30 bis 17:00 Uhr

**Veranstaltungsort:** Hofgut Himmelreich gGmbH  
Himmelreich 37  
79199 Kirchzarten  
Telefon 07661 9862-0  
Telefax 07661 9862-40  
E-Mail [info@hofgut-himmelreich.de](mailto:info@hofgut-himmelreich.de)  
[www.hofgut-himmelreich.de](http://www.hofgut-himmelreich.de)

**Anmeldung:** Bis spätestens vier Wochen vor Seminarbeginn direkt beim Hofgut Himmelreich.  
Um den Austausch abends fortsetzen zu können, sind Übernachtungen im Hofgut Himmelreich empfehlenswert. Diese sind individuell zu buchen.

**Kosten:** Seminarkosten 428 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul (Förderung durch den KVJS möglich). Pausenverpflegung 76 EUR brutto pro Teilnehmer und zweitägigem Modul. Kosten für eine Übernachtung mit Frühstück und einem Abendessen (ohne Getränke) von 85 EUR brutto bis 97 EUR brutto (entsprechend der Zimmerkategorie).



**Stornoregelung:** Bis vier Wochen vor Beginn des Seminars sind Stornierungen kostenfrei. Danach sind 100 % der Kosten zu tragen, es sei denn der Platz kann weitergegeben werden. Das Hofgut Himmelreich behält sich das Recht vor, das Seminar bei zu geringer Teilnehmerzahl abzusagen.